

2025年12月23日

芝浦電子グループ企業行動憲章

芝浦電子グループは、サーミスタ温度センサを中心に、お客様のニーズに合ったセンサを開発、製造し、迅速で正確な対応を行い、適正な利益を確保し、社会から信頼され、文化の発展に貢献する。さらに、地球環境の保護および社会貢献活動についても、グローバルな視点から、積極的に取り組み行動する。

当社グループは、次の10原則に基づき、国内外を問わず、人権を尊重し、関係法令、国際ルール及びその精神を遵守するとともに、企業倫理に照らして誠実かつ公正に業務を遂行する。

1. 企業活動

国内外の法令やルール、規則を遵守し、すべてのステークホルダーに対して公平・公正かつ透明な関係性を維持し、誠実に事業活動を行う。

国際的な事業活動においては、国際ルールや現地の法律の遵守はもとより、現地の文化や慣習を尊重し、その発展に貢献する。

2. 顧客満足

お客様の必要とする製品を開発、提供し、持続可能な経済成長と社会的課題の解決を図ることで、お客様の満足と信頼を得る。開発、販売に際しては、安全性や環境を考慮し、お客様の情報の保護に十分配慮する。

3. 公正な輸出入取引

公正、透明、自由な競争ならびに適正な取引、責任ある調達を行う。

製品や技術の輸出入取引に関して、関連する法令や規則を遵守する。

4. 情報開示・情報管理

企業情報を積極的かつ公正に開示し、広く社会とコミュニケーションを行い、社員、お客様、地域社会、株主をはじめとしたステークホルダーとの建設的な対話に努め、企業価値の向上を図る。

企業が保有する機密情報（個人情報、インサイダー情報等）や取引先より取得した機密情報について、適切な管理と取り扱いを徹底する。

5. 人権の尊重

あらゆる事業活動においても、一切の強制労働や児童労働等を容認しない。また、それを通じて生産された製品等は購入しない。

6. 働きやすい職場環境づくり

社員の多様性、人権、個性を尊重し、個人の成長を促し、主体性を持った人財を育成する。

あらゆる差別や嫌がらせを排除し、ハラスメントの防止に努める。

職場の安全性を第一に考え、社員が健康で安心して働きやすい職場環境を確保する。

7. 環境問題への取り組み

環境問題への取り組みは、企業の存在と活動に必須の要件であることを認識し、環境に配慮した製品・サービスを開発、提供し、地球環境保全に貢献する。

事業活動から生じる環境への影響を勘案し、環境負荷や環境リスクの低減に努める。

8. 社会貢献活動

「良き企業市民」として、積極的に社会貢献活動を行う。

9. 反社会勢力の排除

社会の秩序や企業活動に脅威を与える反社会的な活動を行う団体や勢力とは、一切の関係を持たない。

10. リスク管理

テロ、サイバー攻撃、自然災害等に備え、組織的な危機管理を徹底する。

あらゆるリスクを想定し、評価、対応策などリスクマネジメント体制を整備する。

以上

2017年12月1日制定

2021年12月20日改訂

2025年12月23日改訂