

多様な働き方実践企業【プライム認定】取得について

株式会社芝浦電子(本社:埼玉県さいたま市、代表取締役社長 葛西晃 以下、「芝浦電子」)は、埼玉県より「多様な働き方実践企業」としてプライム認定されましたことをお知らせいたします。

芝浦電子では、従業員の仕事と家庭の両立支援のためさまざまな取り組みを行っております。

◇育児休業制度

- ・育児短時間勤務制度・・・中学校就学まで対象
- ・育児休業取得率 男女とも100%(2024年度実績)

◇介護休業制度

◇有給休暇制度

- ・時間単位の有給休暇制度
- ・年次有給休暇取得率 70%以上(2024年度実績)

◇フレックスタイム制度

芝浦電子は今後も、ワークライフバランスの向上、仕事と家庭の両立支援のための施策を推進し、従業員のさらなるモチベーション向上を目指してまいります。

多様な働き方実践企業認定制度とは

仕事と生活の両立を支援するため、多様で柔軟な働き方を実践している企業等を埼玉県が認定する制度です。「働きやすさ」だけでなく、「働きがい」「多様な人材の活躍」「生産性の向上」など、働き方改革に積極的な企業が認定対象となります。

◆多様な働き方実践企業一覧(令和7年度認定分)

<https://www.pref.saitama.lg.jp/workstyle/diversity/r7nintei.html>

◆多様な働き方実践企業検索サイト「Work Style Search in 埼玉」

<https://tayou.pref.saitama.lg.jp/>

◆多様な働き方実践企業認定制度とは?

<https://www.pref.saitama.lg.jp/workstyle/diversity/about.html>



以上